

# 株式会社静岡新聞社 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立しながら、その能力を十分に発揮できる雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のような行動計画を策定する。

1. 行動期間 平成 29 年 10 月 1 日から平成 32 年 9 月 30 日までの 3 年間

2. 内 容

## 雇用環境の整備に関する項目

**目標 1 育児休業等に関して、計画期間中の取得を次の水準以上にする。**

**男性 取得率 7%以上を維持する。**

**女性 取得率 90%以上を維持する。**

<対策>

- ・平成 29 年 10 月～ 育児休業制度に関するパンフレットを作成し、イントラネットに掲載。取得しやすい環境をめざし、管理職研修で制度を周知する。

**目標 2 働き方の環境整備をすすめ、新制度を導入し年次有給休暇取得率を上げる。**

<対策>

- ・平成 29 年 10 月～ 社内アンケートを実施し検討開始。
- ・平成 30 年 10 月～ 新制度の導入。

**目標 3 毎年、自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取組の成果等を把握し、改善点がないか検討する。**

<対策>

- ・毎年 4 月～ 制度の利用状況、取組の成果について現状を把握。  
問題点や改善点の有無について検討し、問題点があった場合改善のための取組を検討し実施する。

# 静岡放送株式会社 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立しながら、その能力を十分に発揮できる雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のような行動計画を策定する。

1. 行動期間 平成 29 年 10 月 1 日から平成 32 年 9 月 30 日までの 3 年間

2. 内 容

## 雇用環境の整備に関する項目

**目標1 育児休業等に関して、計画期間中の取得を次の水準以上にする。**

**男性 計画期間内に取得率 7%以上とする。**

**女性 取得率 90%以上を維持する。**

<対策>

- ・平成 29 年 10 月～ 育児休業制度に関するパンフレットを作成し、イントラネットに掲載。取得しやすい環境をめざし、管理職研修で制度を周知する。

**目標2 働き方の環境整備をすすめ、新制度を導入し年次有給休暇取得率を上げる。**

<対策>

- ・平成 29 年 10 月～ 社内アンケートを実施し検討開始。
- ・平成 30 年 10 月～ 新制度の導入。

**目標3 毎年、自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取組の成果等を把握し、改善点がないか検討する。**

<対策>

- ・毎年 4 月～ 制度の利用状況、取組の成果について現状を把握。  
問題点や改善点の有無について検討し、問題点があった場合改善のための取組を検討し実施する。